

# 新形势下推动煤炭企业经济管理创新发展的措施

蔡 菲

(山西西山煤电股份有限公司西铭矿, 山西 太原 030052)

**摘 要:** 我国作为煤炭资源大国, 煤炭产业一直是国民经济发展的重要支柱。当前, 随着市场经济的快速发展和科学技术的不断进步, 煤矿企业面临着新的挑战与机遇。在新形势大背景下, 如何做好煤炭企业经济管理创新发展成了各煤炭企业需要重点思考的问题之一。文章首先论述了现阶段煤矿企业经济管理工作中存在的主要问题, 其次分析了新形势下加强煤矿企业经济管理工作的重要性以及具体的工作对策, 最后提出优化策略, 推动煤炭行业发展。

**关键词:** 新形势 煤炭企业 经济管理 创新发展 路径探析

**DOI:** 10.12319/j.issn.2096-1200.2022.24.52

## 一、引言

如今, 新形势和新任务对煤炭企业经济管理创新工作提出了更高的要求。企业要想在竞争日益激烈的市场环境下获得长足稳定的发展, 就必须加强对经济管理工作的重视程度, 不断提高自身综合竞争力, 并将其与现代化管理模式相结合, 促进企业管理水平以及经济效益水平的提升。煤炭企业经济管理创新主要是指通过采用先进的技术、理念、方法等实现对现有资源进行优化配置, 以达到节约成本, 提高效益的目的, 从而满足企业的发展需求。

## 二、当前煤炭企业经济管理现状

### (一) 煤炭企业经济管理模式落后

当前, 很多煤炭企业经济管理模式较为落后, 管理方法过于陈旧, 无法做到与时俱进, 不能根据市场的变化及时调整企业的经营战略和发展方向。从宏观角度来看, 煤炭企业依旧把发展重心放在煤炭产量上, 导致资源浪费严重。从微观方面来说, 许多煤矿都存在着资金不足, 设备老化等问题, 难以满足现代化生产需要。倘若煤炭企业只顾眼前利益, 不重视经济效益, 势必会降低自身在市场竞争中的地位, 影响未来发展。

### (二) 煤炭企业经济管理制度不健全

当前, 很多煤炭企业经济管理中依旧沿用传统模式, 并未进行创新, 企业经济管理制度也不完善, 具体表现如下: 第一, 没有形成完整的经济管理体系。在企业经济管理过程中, 大部分企业还存在着重视经济效益而忽视社会效益和生态效益, 对环境造成了一定影响。第二, 经济管理制度不够健全。虽然部分企业已经建立起较为完善的经济管理模式, 但仍然缺乏相应的制度保障。第三, 财务管理水平不高, 导致资金使用效率较低, 浪费严重, 不能实

现资源优化配置, 阻碍企业长远发展。第四, 财务信息失真现象频发。企业财务信息失真的问题不仅会降低会计信息质量, 还会损害到相关利益主体的合法权益。

### (三) 煤炭企业经济管理意识淡薄

部分煤炭企业管理人员在管理中, 并不重视企业经济管理, 而是采用粗放式的管理模式。把企业销售额、产值等指标作为衡量工作业绩的唯一标准, 忽视了对企业成本支出和资金使用情况的监督与控制。导致一些煤矿企业盲目扩大生产规模, 造成资源浪费严重。此外, 企业管理者还存在着重经营轻财务、重利润轻投资、重眼前轻长远等观念。这些问题都影响着煤炭产业可持续发展战略的实现, 也阻碍着煤炭行业的进步与发展。

### (四) 煤炭行业信息化建设延迟

如今, 信息化时代下, 煤炭行业正面临着巨大的机遇与挑战。实现信息化发展已成为当前煤炭行业的必然选择。然而, 煤炭行业信息化程度仍较低, 企业信息孤岛现象严重, 无法实现资源共享。煤炭企业内部各部门之间缺乏有效联系和沟通, 在煤矿生产经营活动中没有形成统一的信息平台, 导致不同业务系统间数据不能共享, 难以进行决策支持。另外, 由于煤炭生产具有高度随机性和复杂性等特点, 传统的、静态的信息管理模式显然已经不适合现代煤矿企业的管理需要, 建立基于云计算技术的煤矿安全管理信息系统迫在眉睫。

### (五) 忽视营销理念的重要性

正确的营销理念能为企业带来巨大经济效益。但目前许多煤炭企业在制定市场营销战略时存在误区, 导致营销策略不能很好地贯彻和实施, 过分强调产品的生产经营, 忽视了服务, 盲目追求市场占有率, 沿用旧经济体制, 缺

乏市场观念，不注重市场分析和研究。只重视销售渠道建设，忽略对营销队伍的管理与培训，使营销工作陷入被动境地。

### 三、新时期煤炭经济管理创新重要性

#### （一）增强煤炭企业竞争力

经济管理是一个企业生存和发展的关键，其质量水平也关系到企业是否能够持续健康稳定运行<sup>[1]</sup>。煤炭企业也不例外，要想实现经济效益最大化，就需要对企业内部进行全面优化升级。其中最为重要的就是对煤炭企业经济管理工作加以完善，这不仅能帮助企业获得更多的利润收入，还能确保企业在市场竞争中处于不败之地。

#### （二）建立和谐企业的必然要求

煤炭企业作为国家支柱型产业，在经济发展中具有举足轻重的地位。但是煤矿开采和生产过程中会产生大量煤矸石、粉煤灰等固体废弃物，这些固体废弃物如果没有得到合理有效地处理利用将造成严重的环境污染<sup>[2]</sup>。随着煤炭开采业不断向深部延伸，矿井地质条件变得更加复杂，井下采煤工作面临着新的挑战。因此，转变经济发展模式，实现资源高效开发与综合利用成为当前煤炭行业亟须解决的问题。唯有科学选择，对现有经济模式进行优化调整才能提高煤炭资源回收率，减少污染物排放，促进矿区经济社会可持续发展。

#### （三）转变粗放经营模式要求

在当前大环境下，煤炭企业虽得到一定发展，但仍存在很多问题，其中经营模式与管理方法相对落后是制约其进一步发展的主要原因。要想解决这一难题就必须转变传统经营理念，创新企业管理模式。将原本粗放的经营模式转变为集约高效的新型管理模式，进而形成科学、合理、可持续发展的现代管理体系，实现经济效益和社会效益双赢的目的。

### 四、新形势下推动煤炭企业经济管理创新发展的具体策略探析

#### （一）明确企业经济管理创新战略目标

煤炭企业经济管理目标应与企业的实际情况相适应，符合煤矿生产经营活动特点和规律。在创新经济管理战略目标中，要紧紧围绕以下几个原则：第一，以提高经济效益为中心。第二，以市场为导向。第三，加强对职工工作和劳动人事制度改革的领导。第四，坚持“三个有利于”标准，注重社会效益，实现可持续发展战略。将创新作为各项工作的开展出发点与落脚点，制定符合企业自身特点，具有可操作性的新观念、新思路、新机制。同时要大

力调整产业结构，大力发展非煤产业，走内涵扩大再生产之路，积极开发新产品，促进技术进步，全面提高产品质量和劳动生产率，增加产品品种和质量水平，增强竞争能力。总体而言，企业必须清楚自身发展现状与未来发展趋势，切勿盲目追求一时利益而忽视长远规划，不能因循守旧，墨守成规，也不可贪大求全，盲目跟风，一哄而起，造成人力资源浪费或经济严重亏损<sup>[3]</sup>。战略目标的确立是一项复杂的系统工程，它不仅需要科学的理论支持和系统方法作指导，还需有具体可行的措施做保障。从煤炭企业目前所处的外部环境来看，煤炭企业应把实施经济增长方式转变，建立现代企业制度作为今后一个时期内的主要任务。不断深化企业内部改革，加快经营机制转换步伐，进一步完善法人治理结构。注意把握好国家宏观政策引导，政府产业政策扶持以及国内外市场需求变化等宏观环境和行业竞争态势。通过创新经济管理战略目标，优化资源配置，改善经济运行，提高煤炭企业经济管理水平。

#### （二）推进经济管理组织结构创新

传统的企业管理中，往往只注重对生产过程进行控制和监督，而忽视了企业经营活动对环境造成的影响。如果企业未建立完善的经济管理制度，则会导致企业经济效益下降、资源浪费严重等现象发生。为避免这一问题发生，应从以下几方面入手：第一，打破垂直多层复杂结构，实施“扁平化”管理，所谓“扁平化”管理模式是将公司内部组织机构简化为若干个层级，并在每一层级设立相应的管理机构，以达到减少中间环节、提高工作效率的目的。将企业的关键机构由原来的职能型转变为战略管理型，实现企业从纵向一体化到横向多元化的发展，为企业经营决策与战略决策提供依据<sup>[4]</sup>。第二，经济管理结构的灵活性，改变传统组织僵化呆板的局面，使之适应瞬息万变的市场环境。一直以来，煤炭企业的经济管理结构主要集中于企业的职能部门或业务单元之间，没有形成一个系统完整的管理体系，致使各部门各自为政，缺乏必要的协调合作关系。为打破沟通壁垒，加强信息共享程度，促进整体效率提升，迫切需要构建新的企业经济管理系统，从而保证企业能够快速适应环境变化，有效规避经营风险。第三，加强企业经济管理信息化建设，需要遵循一定的原则：系统性、科学性、实用性以及安全性，并要有统一的标准、规范与指导。煤炭企业的经济管理工作涉及多个领域，包括煤炭销售、财务核算、物资采购等，建设信息化平台时不仅要考虑其功能需求，还要结合企业自身情况，制定出切实可行的方案，确保系统运行高效稳定。

### （三）坚持以人为本的经济管理原则

煤炭企业经济管理要始终坚持“以人为本”原则，树立以人为中心的发展理念。在实际工作中，首先，应注重发挥员工主人翁意识和积极性，企业的进步要依靠全体员工共同努力，只有借助人才力量，企业的转型升级才不会成为无源之水、无本之木。在具体的工作中，管理者要以身作则，为其他员工树立好榜样，并从制度上保证各项规章制度落实到位。其次，加强对职工进行培训教育，使他们具备良好的综合素质和能力水平，从而更好地适应新时代下社会生产建设的需求。通过线上线下相结合方式，建立信息化学习平台，提升全员参与的自觉性，促进职工全面成长成才<sup>[5]</sup>。再者，加大人才引进力度，拓宽人才引进渠道，实现人才与市场有效对接，进一步激发职工创新创业热情。当然，有条件的企业还可以邀请领域专家前来举办有关经济管理方面的知识讲座，丰富职工的知识储备，提高其专业素养。最后，建立健全现有薪酬制度，完善绩效考核机制，激励各类优秀人才脱颖而出，真正做到人尽其才，才尽其用，充分调动广大职工干事创业的主动性和创造性，形成人人争做优秀带头人的良好氛围，增强队伍凝聚力，推动企业又好又快发展。总之，当前煤炭企业正处于改革攻坚阶段，要想落实经济管理工作，必须转变传统思维模式，积极探索新形势下煤矿经济管理方法，强化内部控制，健全激励机制，打造一支高素质专业化人才队伍，努力营造和谐稳定的工作环境。

### （四）实施精细化管理模式

煤炭企业经济精细化管理要从思想，组织和制度等方面入手。在思想上实现“四个转变”，即：由粗放型向集约型的转变；由传统生产经营模式向现代生产经营方式转变；由单一生产经营者向复合型经营管理者转变；由以煤炭产品为中心向经济效益中心转变。在组织上要建立起一套科学，合理的运行机制，包括决策机制，执行机制和监督机制。在制度上要健全企业内部各项管理制度，如，岗位责任制、成本控制制度、质量保证体系制度等。在方法上实施目标管理法、责任管理法、绩效评估法等，使之与煤矿企业实际情况相结合。在考核时采用多种评价方式，如，财务综合评价法、经济增加值评价法、平衡计分卡评价法。经济精细化管理涵盖内容较多，其最终目的是通过对资源的有效利用来提高整个企业的管理水平，因此，应

将经济精细化管理工作贯穿于日常工作之中，并作为一种理念加以倡导，同时结合当前形势下各单位的具体情况进行全面推进。

### （五）规范煤炭企业财务管理

煤炭企业财务管理的目标是企业价值最大化，实际管理过程中，应遵循财务目标与生产经营相结合、成本控制与效益增长相统一原则，使煤炭企业财务管理达到“三性”要求。财务管理要求从资金筹集到资金分配再到资金运用全过程进行科学有效的计划、组织和监控，以实现资源优化配置和经济效益最优化。为此，煤炭企业在财务管理中必须强化预算管理，提高资金使用效率。同时，要完善财务制度体系，确保企业财务活动有法可依，建立健全全面覆盖企业资产、负债、损益的管理体系，保证会计信息真实可靠<sup>[6]</sup>。通过上述途径，能不断增强企业抵御风险能力，防范各种经营风险，促进企业良性发展。

### 五、结语

新时期下的竞争越来越激烈，企业要想在这种环境中生存下去并获得长远发展，就必须不断地加强自身的竞争力。经济管理作为煤炭企业经营活动中的重要组成部分，其作用不容小觑，因此，只有对企业内部经济管理工作进行创新和改进，摆脱传统管理理念的束缚，切实提高管理者经济管理意识，形成良好的管理氛围，才能确保企业获得稳定且持续的发展。

### 参考文献

- [1]赵晓敏.新时期国有煤炭企业经济管理模式创新发展探讨[J].商讯,2021(19):138-140.
- [2]王波,魏东.新形势下煤炭企业经济管理创新发展的研究[J].中国集体经济,2020(27):31-32.
- [3]杨雪晨.探究国有煤炭企业经济管理的问题以及创新发展的策略[J].商讯,2020(25):96-97.
- [4]陈相州.探究国有煤炭企业经济管理的问题以及创新发展的策略[J].科技经济市场,2020(03):100-101.
- [5]崔建和.新形势下国有煤炭企业经济管理创新发展的思考[J].企业科技与发展,2020(01):210-211.
- [6]张艳红.经济新常态下国有煤炭企业经济管理的创新研讨[J].现代经济信息,2019(10):76.