

国企工会工作落实阶段“工匠精神”的有效应用

高日东

(山西省交通新技术发展有限公司, 山西 太原 030006)

摘要: 本文主要分析了工会工作中工匠精神的主要内涵, 然后阐述了国企工会工作落实阶段, 工匠精神应用具备的转变工作人员工作态度、维护员工权益、提升工作艺术性等重要作用。最后, 针对工匠精神在国企工会工作中的应用, 总结出创建员工激励机制、加强工作创新、开展劳动技能大赛与组织培训、加强劳动精神传播等对策, 主要目的是发挥出工匠精神的积极作用, 实现对企业员工的正确引导, 推动工会工作的全面落实, 实现国企的可持续发展。

关键词: 国企 工会工作 “工匠精神”

DOI: 10.12319/j.issn.2096-1200.2022.25.04

在我国2016年的《政府工作报告中》提出了工匠精神理念, 同时还明确要鼓励企业制定个性化生产理念与柔性化生产理念, 不断强化企业员工的工匠精神。在工匠精神的引导之下, 国有企业工会工作也发生一定转变, 要将工匠精神融入国有企业工会工作中, 这样可以提升企业工作效率, 推动企业朝着更好方向发展。在如今新形势发展背景下, 工匠精神成为社会发展中的重要组成部分, 是企业培养更多人才的核心、保障。与此同时, 工会能够维护员工自身的合法权益, 强化员工对企业的忠诚度, 为未来各项工作的落实奠定良好基础, 促使员工与企业之间能够形成良好关系, 实现利益共享与共同发展。由此可见, 要将工会工作与工匠精神进行相互结合。

一、工会工作中工匠精神内涵

什么才是工匠精神? 利用网络对这一名词进行搜索、分析可以了解到, 工匠被视为拥有工业专长的手艺人, 主要是指个人在某一领域产品研发过程中, 能够投入自身的全部精力, 追求精益求精, 在各个环节中都能够做到一丝不苟、严谨对待^[1]。在如今社会不断发展背景下, 对于工匠的解释也发生一定转变, 不仅要求某个人具备较强的专业技术能力, 同时还要确保工作态度端正、良好的职业道德素养、优秀的职业品质、崇尚完美的精神等。

在当前社会发展中, 可以从职业技能、职业精神与职业态度方面解释工匠精神。在工匠精神中职业精神主要是指包括的专业职业知识与专业职业技能, 个人不仅要掌握职业技能有全面掌握, 同时还能够灵活运用职业技能; 职业精神主要是指个人能够始终秉持正确的信念、积极向上的态度, 面对各项工作, 在工作中能够做到精益求精; 职业态度主要是指个人在工作中能够始终尊重自己的职业, 热爱岗位工作, 在工作期间能够进行不断的创新与完善。

简单而言, 工匠精神是职业精神, 能够将工作人员的职业品质、综合能力以及职业道德凸显出来, 彰显更多的是从业人员的价值取向。根据工匠精神的基本内涵分析可以发现, 主要包括的是精益求精、创新、敬业。从根本上而言, 工匠精神也属于伦理道德精神, 工作人员的行为举止都是通过内在品格形成, 为达到完美, 要拥有精益求精精神、持之以恒精神。当前社会发展对于国有企业的发展提出更高要求, 国有企业作为我国社会发展的重要组成部分, 要将培养工作人员工匠精神作为重点, 不断强化工作人员的专业技能、综合素养, 从而为企业发展、社会发展提供更多便利。

二、国企工会工作落实阶段“工匠精神”应用的重要作用

在现如今国企工会工作落实中, 相关负责人逐渐意识到工匠精神的重要作用, 并且将其融入工会工作中, 这对于工会工作质量与工作效率的提升能够起到良好促进作用。对于工匠精神应用的重要作用, 具体从以下几点进行阐述:

(一) 转变工作人员的工作态度

在工匠精神的引导之下, 对工会工作人员的工作态度有着明确要求, 工会工作人员要始终保持严谨、认真的工作态度。实际上, 国企工会工作内容相对复杂, 如果没有进行多方面的充分考虑, 很有可能会导致企业与员工之间出现矛盾、误会, 进而影响企业发展。在这一过程中, 想要提升工会工作质量, 需要工会工作人员转变工作态度, 始终履行自身职责, 利用严谨的工作态度约束工作行为, 为企业与员工之间的和谐相处打下良好基础。基于此, 要利用工匠精神对工作人员产生潜移默化影响, 在工会工作中转变工作态度, 高质量完成各项工作。

（二）维护员工权益

工匠精神要求工作人员在面对工会工作时，能够投入更多精力，不断的对工作进行精雕细琢，实现对各类事物的完善，从而做到面面俱到。这也是当前国企工会工作落实期间，需要完成的重点内容，只要是有关员工权益方面内容，不管事情大小，工会工作人员都要主动维护。基于此，在工作期间要实现全局理念，能够从客观的角度看待各类问题，将相关事宜落实到具体工作细节，以及每一位工作人员身上。工会工作人员只有对企业员工有正确认识，明确当前员工工作、生活中面临的困难，才能有针对性的解决问题，帮助员工解决各类问题、困难，维护员工权益的同时，可以增强员工对企业的忠诚度。

（三）提升工作艺术性

匠有着巧妙、灵巧的意思，要求工会工作人员在具体工作落实期间，不仅要对工作内容进行完善，同时还要注意细节问题。在工作期间要讲究工作方式，实现艺术性。基于此，工会工作人员要转变工作思路、工作方法，能够从艺术性的角度更好解决员工与企业之间存在的矛盾，将自身的纽带作用、桥梁作用发挥出来，将领导提出的方针政策、精神等传递给员工，通过该种方式，使得领导与员工之间能够实现深入、全方位的交流与沟通，从而实现企业与员工的共同进步^[2]。艺术性工作的开展作为重要的一点就是人性化，也就是说在工作期间能够始终遵循以人为本原则，能够考虑工作人员的实际需求情况，这样各项工作才能围绕工作人员开展，推动后续工作的有序开展。

对于工匠精神应用的重要作用，工会工作人员要有正确认识，在开展工会工作期间，能够发挥出工匠精神优势，全面提升工会工作质量，维护员工权益。在此背景下，员工愿意在工作中投入更多精力，进而为国企的发展贡献出自身力量，增强国企市场竞争力。

三、国企工会工作落实阶段“工匠精神”的有效应用

（一）创建员工激励机制

在国企工会工作开展中，为将工匠精神价值发挥出来，要创建员工激励机制，将员工的奉献精神激发出来，从而推动各环节工作的顺利进行。在创建员工激励机制中，要做好以下几点：

1.注重物质激励与精神激励。激励可以从物质、精神两方面展开，对于在工作中表现优异工作人员，给予物质奖励或者精神奖励，提升技术人员、一线工作人员的薪资待遇，通过该种方式能够提升工作人员的竞争力度，在工作人员之间形成良好工作氛围，从而强化技术人员、

一线工作人员自豪感^[3]。确保技术人员、一线工作人员能够认真对待各项工作，为企业内其他工作人员起到良好带头、榜样作用，这对于工作人员工匠精神的强化也能够起到良好促进作用。

2.创建激励机制。在具体激励机制的构建中，还可以对其他企业的激励机制进行借鉴，结合企业工作人员的具体情况，保证激励机制构建的科学性与合理性。通过有效激励能够调动工作人员的奉献精神，促使工作人员能够在自身工作中投入更多精力。

（二）加强工作创新

在国企工会工作开展中，想要弘扬工匠精神，要积极进行工作创新，这样才能缓解矛盾，避免不必要的尴尬，与此同时，还能拉近工会与员工群体的距离，确保各项工作的开展能够获得广大员工的支持与尊重^[4]。在具体工作中，要注意以下几点：

1.合理利用新媒体实现正能量传递。工会在工作期间可以创建微信公众号，并在微信公众号中发送与社会发展、员工切身利益的新闻资讯。员工能够随时接收信息，从而对各类政策、新闻热点内容等有正确认识。工作人员、领导者要将权威信息转发到朋友圈中，将传言、谣言消除，从而将正能量专递给广大员工，使得员工能够受到正能量的影响。

2.加强技术练兵比武工作创新。工会可以将员工工作岗位作为依托，将技术技能、业务大比武等，融入工会“建家”活动，以及“创争”活动中，对员工良好学习习惯、争当尖子进取精神进行培养，确保员工能够对工匠精神有正确了解基础之上，强化员工的专业素质^[5]。

3.工会要定期开展不同形式、动静结合的文化体育活动。在文化体育活动开展中，要对员工身体情况、年龄、兴趣爱好以及文化等方面进行充分考虑。通过各种类型活动的举办，丰富员工的业余生活，缓解员工在工作中的压力，从而提升企业凝聚力、吸引力。

（三）开展劳动技能大赛与组织培训

在新时代发展背景下，绝大部分企业都会面临人才短缺问题，国有企业也不例外，在面对此类问题时，工会工作人员要积极组织企业工作人员进行培训、落实劳动技能大赛，这不仅能够培养更多专业人才，而且也是工匠精神应用的重要途径。具体要做好以下几点：

1.开展劳动技能大赛。通常情况下，在劳动技能大赛的开办中，工作人员都需要参与到其中，为在最大程度上确保整个竞赛的公平、公正与公开，要根据具体主题制定竞

赛内容，比如，主题可以选择服务创新、节能减排等。为转变工作人员的工作理念、强化创新意识，在劳动技能竞赛项目设置期间，要采用多元化理念，确保员工能够掌握更多专业知识、最新技能。在劳动技能培训期间，工会工作人员要给予更多重视，将培养更多高素质技术人员作为培训目标，将信息化、制度化、工匠精神等融入培训中，为员工的综合发展打下良好基础。

2.强化组织培训。在以往培训中不难发现，存在很多不足，问题的出现，影响培训工作的顺利进行，以及工匠精神的充分体现。基于此，工会工作人员在组织员工进行教育培训过程中，要理清人力资源部门、社会保障部门、工会的具体职责，不同部门之间要加强联系、沟通，及时了解员工具体工作情况、发展情况、需求情况，在此基础上，制定合理培训方案^[6]。比如，企业中的人力资源部门与社会保障部门要及时联系沟通，在工会组织体系中制定完善、合理、全面覆盖的员工培训体系，促使教育环节中职业培训环节、考核定级环节等不同环节都能够相互结合，这也是工匠精神融入的前提保障。根据员工具体需求，扩大培训范围与培训规模，将规范性技术培训工作落到实处，通过该种方式为企业培养技能型人才。需要注意的一点是，核心技术、工艺的培训，不能单纯依靠理论知识培训完成，而是要注重理论知识与实践知识的相互结合。除此之外，在培训期间可以选择水平较高、基础扎实的年轻工作人员，将其视为工匠精神传播的核心。青年员工与老员工进行相互结合，通过一对一培养模式，为工作人员专业素养的提升，以及工匠精神的传承提供保障。

（四）加强劳动精神传播

随着时代的不断发展，一批批青年员工成为国企生产发展的重要组成部分，也就是说青年员工逐渐成为国企发展的主体，需要青年员工具备较强综合素质、专业能力，以及将工匠精神的引导性作用发挥出来。工会工作人员要进行劳动精神宣传，并向企业员工传授工匠精神的内涵、意义，促使员工能够对工匠精神有全面认识、了解，从而积极主动进行工匠精神传承。要安排专门工作人员进行工匠精神、劳动精神宣传，保证宣传工作针对性，并达到良好宣传效果。比如，在劳动精神宣传期间，可以选择企业内典型实例，因为与员工日常生活贴近，更容易引起员工的重视，从而产生积极影响。通过宣传促使青年员工在工作期间能够主动向优秀员工取经，总结更多工作经验，不断提高自身技术能力，从而成为技术型工匠。在工匠精神、劳动精神的引导之下，帮助员工形成爱岗敬业价值

观，以及实事求是价值观。不仅要在技术上成为“工匠”，在思想上也能够成为“工匠”。

（五）明确工会工作目标

工会在国企员工专业素质、综合技能的培养方面发挥着重要作用，同时工会也是实现企业长期、稳定发展的重要因素。在工会工作落实期间，工作人员要结合企业实际情况，确保企业员工权益，真正做到为人民服务。工会可以定期在企业内落实宣传教育活动，为员工素养的提升、思想创新打下良好基础。工会工作人员要将培养高职业素养、高技术能力、高文化知识的人员作为工会工作目标，打造出一支综合能力较强的工作队伍。比如，在组织企业工作人员开展理论知识培训活动、专业技术培训活动时，可以利用岗位模范等精神层次的刺激，强化员工工匠精神。通过对工会工作目标的明确，推动工作的顺利进行，确保工匠精神能够在工会工作中得到更好融入。

四、结语

综上所述，工会工作是国企发展中的一项重点内容，通过工会工作的落实，可以为企业内各项工作的开展提供正确引导，减少问题出现。传统工作方式已经无法满足企业发展需求，在面对这一情况时，要将工匠精神融入工会工作中，通过明确工会工作目标、加强劳动精神传播、强化组织培训等不同方式，实现工会工作质量的提升。在此背景下，维护员工权益，强化员工对企业的忠诚度，促使企业内各项工作都能够有序开展。

参考文献

- [1]王艳霞.习近平关于工人阶级和工会工作重要论述的方法论分析[J].天津市工会管理干部学院学报,2020,37(02):7-12.
- [2]池瑞瑞.新时代大国工匠精神引领产业工人素质提升研究——以成都市构建工匠育选礼用体系为例[J].中国西部,2022(05):46-55.
- [3]吴海.大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神引导广大职工当好新时代首都发展主力军[J].工会博览,2022(28):24-26.
- [4]陈刚.大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神[J].党史文汇,2022(07):29-31.
- [5]李奉明.大力弘扬“三个精神”加强职工思想政治引领[J].中国工人,2022(06):64-65.
- [6]陈刚.大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神建设新时代高素质劳动者大军[J].新湘评论,2021(09):9-10.