

# 新时期如何加强事业单位经济管理建设

葛 俊

(江苏省如东县医疗保障局, 江苏 南通 226400)

**摘 要:** 我国经济的快速发展离不开事业单位的支持, 其是由相关部门支持发展的社会服务机构, 能够在社会经济发展过程中发挥重要作用, 有助于经济稳步可持续发展。随着我国社会主义市场经济体制不断进行完善, 事业单位的经济管理也已经成为日常工作中必不可少的一部分。但在事业单位发展中, 会在一定程度上受到传统模式影响, 导致在经济管理中出现了许多问题, 如果长时间不能得到有效解决, 就会严重影响到事业单位的发展, 从而显著降低经济管理效率。

**关键词:** 经济管理 建设目标 对策思考

**DOI:** 10.12319/j.issn.2096-1200.2023.03.13

经济管理作为社会经济中必不可少的内容, 特别是对事业单位发展而言, 经济管理则是更为重要的组成, 而增强经济管理能够帮助其更好地进行生存与发展, 并且还能够为单位创造出较大的社会和经济效益。但事业单位由于受到社会主义市场经济体制改革因素的影响, 在经济管理方面存在一定的发展限制。要想改变这一现状就需要以新时期作为背景, 并明确经济管理目标, 有效解决其存在的问题, 以促使事业单位发展能够取得可持续发展。新时期下事业单位加强经济管理建设是进行日常运营的基础, 也是其获得良好发展机遇的一个先决条件。因此事业单位的管理者要增强经济管理, 从经济上管控单位内部的运营活动, 进而显著提升自身的经营管理实力。

## 一、加强事业单位经济管理建设的意义

事业单位指的是国家举办或其他组织借助国有资产成立的, 其是一种从事教育以及文化等以社会公益为主要目的的组织, 也是一种独有的组织形式。经济管理是经济管理主体为了实现预定目标, 对其生产经营活动或者其所进行的管理活动, 比如计划组织指挥协调以及监督等行为。而加强实践单位的管理建设则具有十分重要的意义。

第一, 新时期下事业单位经济管理工作有助于更好地实施内部管理。在新时期下, 事业单位面临的市场环境相对比较复杂, 而开展经济管理工作是其实施内部管理的重点。所以单位的管理层人员需要重视并提高经济管理的效果。在新时期下, 单位管理层人员怎样进行经济管理建设缺少一定的经验, 而这时就需要加强单位的经济管理工作, 提高其管理的综合水平, 并健全事业单位的经济管理制度, 促进单位全面进行发展<sup>[1]</sup>。

第二, 事业单位能提高服务意识, 构建好的服务口

碑。在新时期下构建良好的口碑才可以在竞争激烈的市场中的环境下获得认可, 并且还可以为单位的持续发展创造一个好的环境, 只有获得了人民群众的认可, 才可以全面提升事业单位的营收。值得注意的是, 在新时期下事业单位需要规范单位工作人员的行为, 这样才能够增强经济管理建设, 并有效提高服务水平。由此可见, 新时期增强事业单位的经济管理建设是提高其营收的重要渠道, 单位的管理层人员需要高度重视。

## 二、经济管理的原则与目标

第一, 管理原则。首先, 责、权、利三者结合。在经济管理建设过程中, 权、责、利三者结合实际上是比较重要的, 要明确工作人员的责任分配, 并形成有效的责任绩效机制。还要注重权力分配, 通过将岗位职能作为基础, 制定有关的开支指标, 保证经济管理具备一定的科学性。其次, 开源与节流相结合。新时期下, 单位经济管理的目的为提升单位经济效益, 包含提高预算收入和降低成本支出。要想达到这一目的就会定期分析与会计核算单位的各种支出, 并且要及时纠正超标支出的情况。最后, 全面控制。成本控制能够体现在单位运行周期整个过程, 所以单位的管理需要需要从整体出发, 从各环节来增强成本控制。

第二, 目标。首先, 筹资管理目标方面。事业单位开展公益活动的重要源泉为固定量的经济来源。近几年, 推动事业单位实施改革, 在此情况下, 其已经从单纯依赖财政资金支持转向多途径资金筹措渠道。从现有的情况来看, 资金来源呈多元化特征, 如科技成果投入及教育投资等, 其中联合国也给予一定的资金支持。从该角度出发, 事业单位需要不断拓宽资金筹措渠道。但是就不同资金来源来说, 其使用时间以及风险程度等会表现出不同。因

此，事业单位进行经济管理建设的目标之一就是实施筹资管理，并最大程度上取得成本与风险性价比相对较高的资金，避免发生金融风险<sup>[2]</sup>。

其次，成本管理目标。单位的成本管理目标为最大程度上资金价值。比如，要制定完善的考核机制，科学分配资金的支出。还需要考虑单位自身特征，让成本核算机制变得更加合理，数据更为准确。要综合性分析资金支出的情况，并且要探讨支出中遇到的问题，制定有关改进对策并落实，让成本在一定情况之下，最大程度上实现绩效。最后，投资管理目标。事业单位通过考虑投资风险后，需要科学利用筹集的资金最大程度上获得经济效益。与企业相比而言，其资金的应用分为固定和无形资产两个方面，前者则是应用于购置办公用品以及建筑物等，而后者则是应用在科研以及人才培养等方面。通过科学利用资金能够让单位得到健康可持续发展，并且还能够在提升工作效率，所以其投资管理主要目标为在降低风险和投资少的基础之上，最大程度上实现最佳收益<sup>[3]</sup>。

### 三、新时期下事业单位经济管理建设的问题

第一，财务风险意识相对较差。财务管理是事业单位经济管理建设中的重要组成，其会在一定程度上受到多种因素的影响，为单位发展带来各种隐藏风险。现阶段，事业单位正从传统行政管理模式转变为市场管理和行政指导共存的模式，其支出仍是国家或者地方财政全额拨款的社会机构，会受到市场经济环境的影响，并面临多种考验。

第二，缺少专业管理人才。新时期下，部分事业单位在经济管理建设方面还存在缺少专业管理人才问题。在事业单位发展中会受到传统观念的影响，而人才是经严格考核选出来的，但是这种方式会存在一定弊端，使得选出来的人才在创新思维等方面均存在一定问题，再加之部分领导不能很好地重视经济管理建设工作，最终在招聘人才时，并未聘用专业的管理人才，导致部分经济管理人员缺少专业技能和知识，而且他们也很难及时发现经济管理建设中的问题。同时，管理人员素质比较低还会使单位在经济管理建设中难以提高管理水平。再就是因大量的行政管理以及技术人员占据了事业单位的领导位置，导致他们在实施经济管理时并未有足够的经验来作为指导，导致不能很好地在事业单位中开展经济管理工作<sup>[4]</sup>。

第三，经营管理策略单一。新时期下，事业单位进行经济管理工作是通过提升服务水平来加强自身经营效益。但在发展过程中并不重视经营管理策略的健全，而经营管理策略单一就会使得单位在运行中出现各种运营风险，严

重影响单位的健康可持续性发展。现阶段，事业单位所提供的服务可以很好地满足社会需求，但是就经营管理综合能力来说并未得到全面提升，影响单位可持续发展战略的实现。而且在此时期下，事业单位所面对的竞争也较为激烈，若只是开展单一经营战略则会影响营业收入的提高，也不利于提升单位的经济效益。因为事业单位在长时间的经营中缺少一定的品牌意识，所以未建立起服务品牌形象，进而不能很好地提高市场占有率。

第四，资产利用率较低。我国在很长一段时间内是处于计划经济的，自改革开放后，其逐渐转变为市场经济，但是因为受到长时间的计划经济作用下，有些事业单位还采用粗放型的经营模式，这就让他们忽视资源管理，重视分配。这种做法不能最大程度上使用事业单位的资源，还会出现资产闲置和低价租借等情况。同时因事业单位资源尚未经有效整合，部门间的合作也相对较为缺乏，而这些则是造成资产使用率低和资产浪费等情况的主要原因。

第五，缺少完善的经济预算管理制度。因为事业单位的管理者不能很好地重视内部经济管理建设中的运营活动，而且在进行运营时没有与实际情况进行结合，未实施预算管理，所以在运营时就会出现随意性较强的情况，单位内部的资源消耗也相对比较严重，这就会大大提高了内部运营的成本，不能保证整体经济效益的提升。同时，因缺少完善的预算管理体系，导致在对工作人员进行绩效考核时，缺乏明确的考核标准，发挥不出绩效考核的作用。除此之外，单位人员在缺少预算指标的情况下进行工作，导致其自身的工作责任感相对较低，这就会使得单位开展服务时各项运营成本明显上升，进而显著影响了单位的经济效益。

### 四、事业单位经济管理建设的对策

第一，提升财务风险意识。因事业单位各改革机制的深化，导致其财务风险不断提升。所以需要提高财务风险意识，增强风险应对的水平。比如，单位的财务管理部门需要在贷款前做好市场调查等，当确定还款能力后再实施贷款，并加强对贷款资金方面的管理。

第二，加强单位人员的专业素质。新时期，要想进行事业单位经济管理建设，就要为其培养专业的人才。就实际情况来说，在事业单位的经济管理建设中人员专业素质较差的问题比较严重，所以在招聘人才时需要严格考察他们的专业素质，并且还要对他们的专业能力提出更高的要求，在考核时还要根据其专业理论的先进性或技能熟练度等进行考察，从中挑选出优秀人才。值得注意的是，在

进行经济管理建设时，需要充分考虑到事业单位的具体情况，严格管理资金的支出和核对等，撤销一些不必要的项目。当相关部门为单位进行拨款时需要实施严格审查，改变其依赖的心理，通过借助社会多种资源途径进行筹集资金，以提高单位的竞争力。

第三，经营管理建设策略多元化。只有事业单位提供优质的服务，才可以满足社会的需求，并获得人民群众的认可。事业单位在日常经营中需要全面分析价格，不但要分析市场原因，还要分析单位所能够承受的成本以及想要达到的利润等。若分析数据后单位的管理者制定合适的服务价格，以确保单位在合理的价格区间获得较大的经济效益，才能够最大程度上获得市场占有率，同时为单位的经济发展创造优秀的条件。在事业单位运营中，为实施多元化经营管理战略需要详细了解整体的经营情况，积极开展更多的服务业务。

第四，优化社会资源。由于我国经济的快速发展，传统审批管理机制已经不很好地适用市场发展，也没有办法满足社会发展的需要。因此，事业单位要充分落实审批授权机制，加强其强化力度，并在此情况下改变单位的职能，从行政许可职能朝着行政服务职能进行转变，同时还可以扶持经济管理相对比较健全的组织，明确经济管理控制的方式。另外，在实施行政决策时，还要充分体现出民主性和透明性，让人民群众存在知情权与参与权，从而充分实现单位经济管理控制的规范化。

第五，健全预算管理制度。事业单位需要全面监督预算方案的落实情况，通过设置专门的部门来监管预算制度的落实情况。如果发现工作人员没有根据预算管理方案工作就需要给予处罚，只有这样才能使其重视全面预算方案，并充分落实全面预算管理方案。事业单位在构建健全的预算管理机制当中，要确保预算管理方案的完整性以及全面性，通过根据单位内部全部运营数据实施全方位管控，如此才可以最大程度上发挥出全面预算管理的管控效果。在预算管理方案当中，预算人员要预测事业单位运营的相关情况，构建其运营条件的预算指标。通过将预算管控指标下放至工作人员身上，并要求其严格根据预算目标开展工作。如此可以让工作人员在工作中存在一定的目标性，并且其将预算指标作为指导进行工作，有助于提高单

位内部的运营效率，在一定程度上还可以充分把控单位中的各运营成本，进而显著提高其内部的管控能力。

### 五、新时期事业单位经济管理建设的思考

第一，注重网络化沟通方式。随着科技的快速发展，可显著提升事业单位间解决问题的速度。而各单位的领导可借助网络实施信息沟通，在正确传达具相关信息内容的同时，还可借助网络同步来分享个人想法，从而弥补单位经济管理建设方面的不足。除此之外，事业单位网络化的沟通方式能够让信息传递变得更为快捷，在此发展趋势之下，不但能够方便领导对信息转述，还能够充分满足工作人员学习先进思想的需求。

第二，加强团队协作精神。单位事业的发展并不能单纯地依赖个人力量完成，如果将其放到团队中，不但能够保持单位的工作运转，还可以在发展中不断壮大，通过利用团队来完成看似比较困难的工作，有效培养团队协作精神。团队协作精神的培养离不开领导的重视，单位领导要采用正确的管理方式，尊重个人的付出，这样才能够最大程度上发挥工作人员的潜能和优势。就具体来说，事业单位的发展前景和团队密切合作存在密切联系，而培养单位工作人员的团队协作精神则是迈向成功的重要一步，也是提升经济管理建设水平的重要途径。

### 六、结语

新时期下事业单位经济管理建设还存在缺少经济管理人才和经济管理制度不健全等问题。对于上述问题需要与实际情况结合，从事业单位的管理建设方面出发，寻找合适的解决方式，以加强事业单位的经济管理，促进其可持续发展。

### 参考文献

- [1]任利红.对新形势下事业单位经济管理相关问题的思考[J].纳税,2022(6):27-35.
- [2]吴晓玲.柔性管理在事业单位经济管理中的应用[J].科技经济导刊,2020(17):238-238.
- [3]王一心.对新形势下事业单位经济管理相关问题的思考[J].中国市场,2021(13):101-102.
- [4]刘春阳.浅析新形势下的事业单位经济管理[J].科技经济市场,2020(01):55-58.